



МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

БУРЯАД УЛАСАЙ
БОЛБОСОРОЛОЙ БОЛОН
ЭРДЭМ УХААНАЙ ЯАМАН



Коммунистическая ул., д. 47, г. Улан-Удэ, Республика Бурятия, 670001, а/я 17.
тел. (3012) 21-49-15, 21-90-96, факс (3012) 22-01-55, URL: <http://edu03.ru/>, E-mail: minobr@govrb.ru

Дата № № *08.08.2019 № 01-35/2343*
На № _____ от _____

О направлении информации

Руководителям органов местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования Республики Бурятия

Директорам подведомственных учреждений

Уважаемые коллеги!

Министерство образования и науки Республики Бурятия направляет для сведения и работы информацию Центра оценки квалификации «Партнер» о проведении независимой оценки квалификации работников в рамках национальной системы квалификаций.

Приложение на 1 л. в 1 экз.

Заместитель министра –
председатель
Комитета экономики и кадровой
политики

Д.М. Ангархаев



660049, г. Красноярск, ул. Карла Маркса, 78, оф. А 406
ИНН/КПП 2466181589/246601001
сайт: www.цокпартнер.рф
тел.: 8(391)208-32-33, 8-983-508-32-33
эл.почта: golubeva_78@mail.ru

Руководителю, главному бухгалтеру,
начальнику отдела кадров

НОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ В АТТЕСТАЦИИ ПЕРСОНАЛА

Уважаемый руководитель!

Информируем Вас о том, что в соответствии с ФЗ от 3 июля 2016 г. N 238-ФЗ с июля 2019 г. аттестация персонала будет осуществляться методом оценки квалификации работников в рамках национальной системы квалификаций (НСК).

Кроме того, произойдет замещение требований справочников ЕТКС на требования профессиональных стандартов.

По утвержденным на уровне Правительства РФ правилам проводить независимую оценку квалификации имеют право центры оценки квалификации (ЦОК)

Полномочия ЦОК «Партнер» подтверждены Аттестатом соответствия, выданным Советом по профессиональным компетенциям специалистов финансового рынка (СПКФР).

Проведение независимой оценки квалификации персонала Вашей компании позволит:

- оценить квалификацию при найме персонала, что даст возможность кадровым службам выбирать лучших специалистов среди соискателей;
- снизить затраты компании на то, чтобы «довести до ума» подготовку необходимых специалистов;
- снизить период адаптации новых сотрудников;
- выстраивать карьерные маршруты для уже нанятых работников в соответствии с уровнем их знаний и умений;
- четко определить обязанности персонала.

Для соискателя прохождение независимой оценки квалификации является механизмом входа в профессию (по окончании учебного заведения, при смене вида проф. деятельности), обеспечит повышение конкурентоспособности на рынке труда при поиске новой работы.

Приглашаем руководителей предприятий, заинтересованных в оценке квалификации персонала, к нам в ЦОК «Партнер» для уточнения условий и заключения договора.

Узнать подробнее www.цокпартнер.рф,

тел. 8 (391) 278 65 05, 8 (800) 755 60 02

70 05 11 19