**Изменения, внесенные в текст Устава**

**(сравнительная таблица)**

|  |  |
| --- | --- |
| Устав 2010 г. | Устав 2020 г. |
| **Общие положения.*****Статья 1. Правовое положение Профсоюза*****6.** Профсоюз **может иметь** свою символику (флаг, эмблему, вымпел), подлежащую государственной регистрации и учету в порядке, установленном законодательством РФ, профсоюзный билет единого образца, почетную грамоту, иные знаки отличия, утверждаемые соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза.**8.** Профсоюз, территориальные и первичные организации Профсоюза **могут иметь** счета в банках, печать с наименованием организации на русском языке, бланки, штампы со своим наименованием, **соответствующие единым образцам**, утверждаемым соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза, осуществляют в соответствии с законодательством Российской Федерации работу по комплектованию, учету и хранению документов, образовавшихся в процессе их деятельности.***Статья 2. Основные понятия*****1.**Член Профсоюза – лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной организации Профсоюза.**Глава 2. Цели, задачи и принципы деятельности Профсоюза*****Статья 4. Основные задачи Профсоюза*****9.1.** Участвует в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим трудовые, социальные и профессиональные права и интересы работников и обучающихся, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.**9.10.** Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права законодательства в области занятости, за выполнением условий коллективных договоров и соглашений, за соблюдением законодательства в области социального страхования и охраны здоровья, социального обеспечения, улучшения жилищных условий и других видов социальной защиты работников, за использованием средств государственных фондов, формируемых за счет страховых фондов. **Глава 3. Членство в Профсоюзе*****Статья 9. Прием в Профсоюз, прекращение членства в Профсоюзе*****4.** Членство в Профсоюзе прекращается в случаях: - добровольного выхода из Профсоюза; - прекращения трудовых отношений с организацией системы образования, отчисления обучающегося из образовательного учреждения;- выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений, если пенсионер не изъявил желания остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;- исключения из Профсоюза;- смерти члена Профсоюза.**7.** Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем **через год.**  Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с момента повторного принятия его в Профсоюз.***Статья 12. Ответственность членов Профсоюза*****2.** Исключение из Профсоюза применяется в случаях:¶- неуплаты членских взносов **без уважительной причины** в течение трех месяцев;- систематическое невыполнение членом Профсоюза без уважительной причины обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом или ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза.- совершения действий, нанесших вред либо ущерб профсоюзной организации или Профсоюзу.**4.**Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало **не менее двух третей присутствующих на собрании,** заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.**Глава 4. Организационная структура Профсоюза*****Статья 13. Организационная структура Профсоюза*****3.**Первичные и территориальные организации Профсоюза действуют на основании Устава Профсоюза **и Общих положений об этих организациях, утверждаемых выборным коллегиальным постоянно действующим органом Профсоюза.** **На основе Общих положений об организациях Профсоюза первичные и территориальные организации Профсоюза** **могут принимать свои положения, утверждаемые на собраниях (конференциях) и подлежащие регистрации в вышестоящем профсоюзном органе.*****Статья 14. Органы Профсоюза и его организаций, порядок их работы*****5.** Избрание выборных профсоюзных органов:**5.1.** Избрание (формирование) выборных коллегиальных профсоюзных органов **может осуществляться прямым делегированием** **и (или) непосредственно на собрании, конференции, Съезде Профсоюза.****4.5.** Решения на собраниях, конференциях, съездах, заседаниях выборных коллегиальных профсоюзных органов принимаются большинством голосов присутствующих, при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом.**6.** Профсоюзные организации всех уровней структуры Профсоюза периодически в единые сроки, определяемые соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза, проводят отчеты и выборы:6.1. Отчеты и выборы проводятся:- в первичной профсоюзной организации – не реже 2 раз в 5 лет;- в первичной профсоюзной организации, обладающей правами территориальной организации Профсоюза, - **не реже 1 раза в 5 лет;**- в территориальной организации Профсоюза - **не реже 1 раза в 5 лет;**- в Профсоюзе - **не реже 1 раза в 5 лет.****6.4.** Председатели первичных профсоюзных организаций с правами территориальной организации Профсоюза, председатели территориальных организаций Профсоюза, Председатель Профсоюза и их заместители, председатели контрольно-ревизионных комиссий **являются делегатами соответствующих конференций, Съезда Профсоюза по должности.****8.** Решения выборных профсоюзных органов первичной или территориальной организации Профсоюза, принятые с нарушением настоящего Устава, **могут быть отменены соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.****9.** Члены Профсоюза, избранные в руководящие органы другого Профсоюза, а также являющиеся учредителями других профсоюзов, не могут избираться в руководящие органы Профсоюза, его первичных и территориальных организаций – **данный пункт упразднен, так как, согласно новому Уставу, само профсоюзное членство в таких случаях прекращается.****Глава 5. Профсоюзные кадры*****Статья 15. Профсоюзные кадры*****4. Полномочия** **Председателя Профсоюза, его заместителей, председателей организаций Профсоюза, их заместителей** прекращаются досрочно в случаях:- прекращения членства в Профсоюзе;- подачи письменного заявления о сложении своих полномочий;- увольнения по инициативе избравшего органа;- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, и в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.Решение о досрочном прекращении полномочий оформляется **постановлением собрания, конференции, Съезда, соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа**, в котором определяется дата прекращения полномочий, и служит основанием для расторжения трудового договора.**5.** Выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий профсоюзный орган вправе в случае прекращения полномочий председателя поручить исполнение обязанностей председателя на срок до шести месяцев одному из заместителей, а в случае их отсутствия – одному из членов соответствующего выборного коллегиального постоянно действующего руководящего органа. **Глава 6. Первичная профсоюзная организация*****Статья 16. Создание первичной профсоюзной организации*****1.** Первичная профсоюзная организация является структурным подразделением соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.**3.** Первичным профсоюзным организациям могут предоставляться права территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, устанавливаемые выборным коллегиальным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.**5.** Решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза по согласованию с соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.***Статья 17. Права первичной профсоюзной организации***Первичная профсоюзная организация имеет право:1. Осуществлять прием и исключение из Профсоюза. **2.** Избирать **(делегировать)** своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, **отзывать и заменять их.****6.** Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров. **7.** Обращаться в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза.**8.** Вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений.**12. Принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного настоящим Уставом.** **13. Устанавливать ль­готный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы, стипен­дии.*****Статья 18. Обязанности первичной профсоюзной организации***Первичная профсоюзная организация обязана:¶1. Выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза.3. Разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений.**5. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью удержания и перечисления членских профсоюзных взносов работодателем.****6. Выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности соответствующей территориальной организации Профсоюза в соответствии с установленными порядком, сроками и размерами.****7. Представлять в выборные органы соответствующих территориальных организаций Профсоюза данные о численности членов Профсоюза, другие статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам.**10. Не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб организациям Профсоюза и Профсоюзу. ***Статья 19. Органы первичной профсоюзной организации***1. Президиум – выборный коллегиальный исполнительный орган, формируемый при необходимости в первичной профсоюзной организации, **имеющей права территориальной организации Профсоюза;*****Статья 20. Собрание (конференция)***3. Собрание (конференция):**3.1. Утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения.**3.2. Определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации.3.3. Заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности. 3.4. Формирует путем избрания **(делегирования)** профсоюзный комитет, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя первичной профсоюзной организации. 3.5. Избирает контрольно-ревизионную комиссию.3.8. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации **по согласованию** с выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.3.7. Избирает делегатов на конференции соответствующей территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства.3.10. Может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету. 4. **Решения** по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, президиума, председателя, контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации **считаются принятыми**, если за них **проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.** 5. Решения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов собраний (конференций) – до минования надобности, н не менее пяти лет.***Статья 21. Профсоюзный комитет***2. Профсоюзный комитет:2.1. Созывает собрания (конференции), организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений собрания (конференции).2.9. Выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, ученые советы, иные представительные и другие органы управления организации **системы** образования.**2.11. Подтверждает в период между конференциями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием от профсоюзных организаций структурных подразделений, взамен отозванных.** **2.12. По предложению председателя первичной профсоюзной организации утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, принимает решение о ротации членов президиума.** 2.14. Утверждает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации, годовой финансовый отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.2.18. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов Профсоюза.2.20. Осуществляет другие полномочия.2.21. Может делегировать отдельные полномочия президиуму, **председателю первичной профсоюзной организации.**3. Срок полномочий профсоюзного комитета – **два (три) года**, в первичной профсоюзной организации **с правами территориальной организации Профсоюза – пять лет.**6. Заседание профсоюзного комитета **ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель председателя.**7. Решения президиума принимаются в форме постановлений. Заседания профсоюзного комитета протоколируются, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.***Статья 23. Президиум первичной профсоюзной организации***2. Президиум:2.1. Созывает заседания профсоюзного комитета, вносит предложения по повестке дня и месту его проведения.**2.4. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, в соответствии со сметой и порядком, утверждаемым соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза.****2.5. Утверждает структуру, штаты, номенклатуру дел и инструкцию по делопроизводству, определяет систему оплаты труда работников аппарата первичной профсоюзной организации на основе рекомендаций вышестоящих профсоюзных органов и порядок текущего и архивного хранения документов организации Профсоюза.****2.6. Ходатайствует о награждении профсоюзных работников и профсоюзного актива государственными и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий.**2.7. Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные ему профсоюзным комитетом.**2.8. Может делегировать отдельные полномочия председателю первичной профсоюзной организации.**7. Решения президиума принимаются в форме постановлений. Заседания Президиума протоколируются, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.***Статья 23. Председатель первичной профсоюзной организации***2. Председатель:2.1. Руководит работой профсоюзного комитета, президиума, созывает и ведет их заседания.2.5. Утверждает учетную политику первичной профсоюзной организации, а также изменения и дополнения в нее. 2.7. В пределах полномочий, установленных соответствующими выборными коллегиальными профсоюзными органами, распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование.2.8. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профсоюзным комитетом, президиумом с последующим информированием.2.11. Формирует и руководит аппаратом первичной профсоюзной организации, утверждает штатное расписание, устанавливает должностные оклады, а также компенсационные, стимулирующие и иные выплаты работникам аппарата в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата.2.14. Организует учет и обеспечивает сохранность документов первичной профсоюзной организации, в том числе по кадровому составу, передачу их в соответствии с номенклатурой дел на архивное хранение. 2.15. Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные профсоюзным комитетом и президиумом.4. Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – **два (три) года, а в первичной профсоюзной организации с правами территориальной организации Профсоюза - пять лет.**5. Решения председателя первичной организации Профсоюза принимаются в форме распоряжений. Срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее пяти лет.6. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжения трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (**кроме собственного желания**), в том числе в случаях неоднократного нарушения им Устава Профсоюза, нарушения **Общего Положения о первичной профсоюзной организации,** решений выборных коллегиальных профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в данной организации Профсоюза, **или** по требованию вышестоящего профсоюзного органа.7. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя первичной профсоюзной организации (по собственному желанию) принимается профсоюзным комитетом.Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается на одного из заместителей председателя, а пи отсутствии на одного из членов профсоюзного комитета до проведения внеочередного собрания (конференции).***Статья 24. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации***Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации действует в рамках единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза в соответствии с положениями главы 9 настоящего Устава.***Статья 25. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация первичной профсоюзной организации***1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается общим собранием (конференцией) по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза.Решение собрания, конференции, считается принятым, если за него проголосовало **не менее двух третей членов** Профсоюза, участвующих в общем собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.**Глава 7. Территориальная организация Профсоюза*****Статья 26. Создание территориальной организации Профсоюза*****2. Решение** о необходимости государственной регистрации территориальной (местной) организации Профсоюза **принимается** конференцией организации Профсоюза **по согласованию** с соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.***Статья 27. Права территориальной организации Профсоюза***Территориальная организация Профсоюза имеет право:2. Вносить предложения и участвовать в деятельности вышестоящих выборных профсоюзных органов организаций Профсоюза и Профсоюза по разработке и заключению отраслевого соглашения соответствующего уровня, других соглашений, контролировать их выполнение.3. Представлять интересы **работников** при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого регионального, территориального и иного соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.4. Обращаться в вышестоящие выборные профсоюзные органы соответствующей **территориальной** организации Профсоюза и Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах законодательной (представительной), исполнительной и судебной власти.5. Участвовать в разработке предложений вышестоящих выборных профсоюзных органов **территориальной о**рганизации Профсоюза и Профсоюза к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся.6. Обращаться в вышестоящие выборные профсоюзные органы соответствующей **территориальной** организации Профсоюза и Профсоюза с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией Профсоюза.7. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих выборных профсоюзных органов соответствующей **территориальной организации** Профсоюза и Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения.8. Обращаться в вышестоящие выборные профсоюзные органы соответствующей **территориальной** организации Профсоюза и Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки.9. Избирать **(делегировать)** своих представителей в вышестоящие выборные коллегиальные органы соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза, **отзывать и заменять их.**10. Вносить предложения по кандидатурам **руководителей соответствующих территориальных организаций** Профсоюза и Профсоюза.11. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке.12. Осуществлять прием и исключение из Профсоюза в случаях, предусмотренных Уставом Профсоюза.13. **Принимать решение о размере отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление своей деятельности.** 15. Использовать **возможности соответствующей территориальной** организации Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.16. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия соответствующей **территориальной организации** Профсоюза и Профсоюза.17. **Направлять своих представителей в руководящие органы территориальных объединений организаций профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России.*****Статья 28. Обязанности территориальной организации Профсоюза***Территориальная организация Профсоюза обязана:1.Выполнять Устав Профсоюза и решения вышестоящих профсоюзных органов, принятые в соответствии с настоящим Уставом.2. Проводить работу по организационному укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организации.3. Содействовать заключению **и выполнению** коллективных договоров, **отраслевых соглашений** и других соглашений.4. **Поддерживать деятельность Профсоюза и принимать активное участие** в реализации его целей и задач, проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза.5. Проявлять солидарность и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза.6. Обеспечивать выполнение решений по перечислению членских профсоюзных взносов в соответствующую территориальную организацию Профсоюза и Профсоюз в соответствии с установленными порядком, сроками и размерами.7. Представлять в вышестоящие профсоюзные органы соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза данные о численности объединяемых членов Профсоюза, количестве первичных и территориальных организаций Профсоюза, иные статистические сведения и отчеты, устанавливаемые вышестоящими профсоюзными органами.8. Вносить на рассмотрение выборных коллегиальных органов вопросы, рекомендованные вышестоящими профсоюзными органами.9. Не допускать действий, наносящих вред и ущерб Профсоюзу.***Статья 30. Конференция***3. Конференция:3.1. Определяет **направления** деятельности территориальной организации Профсоюза.3.3. На основе Общего положения о территориальной организации Профсоюза утверждает положение о территориальной организации Профсоюза, вносит в него изменения и дополнения.3.4. Формирует путем избрания и (или) прямого делегирования комитет (совет) территориальной организации Профсоюза, принимает решение об образовании президиума, избирает председателя территориальной организации Профсоюза, контрольно-ревизионную комиссию и принимает решение о досрочном прекращении их полномочий. 3.6. Принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации территориальной организации Профсоюза по согласованию с соответствующим вышестоящим профсоюзным органом.3.5. Избирает делегатов на профсоюзные конференции, Съезд Профсоюза, а также выдвигает своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства, устанавливаемой выборным профсоюзным органом соответствующей **территориальной организации** Профсоюза и Профсоюза.3.8. Может делегировать отдельные полномочия комитету (совету) территориальной организации Профсоюза.4. Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий комитета (совета), президиума, председателя, контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза считаются принятыми, если за них **проголосовало не менее двух третей делегатов**, принимающих участие в конференции, при наличии кворума.6. Внеочередная конференция проводится по решению комитета (совета), по требованию не менее одной трети первичных профсоюзных организаций или по требованию вышестоящих профсоюзных органов.Комитет (совет) в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении конференции и установить дату ее проведения. ***Статья 31. Комитет (совет) территориальной организации Профсоюза***2. Комитет (совет) территориальной организации Профсоюза:2.2. Принимает решение о созыве конференции, вносит предложения по повестке дня и месту ее проведения.2.3. Принимает решение о вступлении в переговоры по заключению отраслевого регионального или территориального соглашения, осуществляет контроль за его выполнением.**2.4. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого регионального или территориального соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений** – **полномочия** президиума территориальной организации Профсоюза **- ст 34 п.3.5.****2.6. Организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством** – **полномочия** президиума территориальной организации Профсоюза – ст.34, п 3.6.**2.7. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права** – **полномочия** президиума территориальной организации Профсоюза – ст.34, п.3.7.**2.8. Осуществляет руководство деятельностью правовых и технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и других уполномоченных, организует их обучение – полномочия президиума региональной организации Профсоюза – ст.44, п. 4.9.****2.9. Участвует в формировании и реализации территориальных и региональных программ занятости и социального развития – полномочия президиума региональной организации Профсоюза – ст.44, п. 4.10.****2.10. Направляет представителей для участия в управлении государственными фондами социальной направленности, а также осуществляет профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов – полномочия исполнительного комитета Профсоюза – ст. 51, п. 6.23.****2.11. Информирует соответствующие выборные профсоюзные органы о вопросах, требующих решения на местном, региональном и федеральном уровнях – полномочия президиума территориальной организации Профсоюза - ст. 34, п. 3.9.**2.12. Участвует в выборных кампаниях в соответствии с законодательством, решениями выборных коллегиальных постоянно действующих руководящих профсоюзных органов соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.**2.13. Обращается в первичную, соответствующую территориальную организацию Профсоюза о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности председателя по основаниям, предусмотренным законодательством, и в случае неоднократного нарушения им Устава Профсоюза и решений выборных коллегиальных профсоюзных органов – полномочия президиума территориальной организации Профсоюза - ст. 34, п.3.15.****2.14. Принимает решения о создании, необходимости государственной регистрации, реорганизации, ликвидации и прекращении деятельности первичных и местных организаций Профсоюза – полномочия президиума территориальной организации Профсоюза – ст.34, п.3.17.**2.15. Вносит на рассмотрение конференции вопросы реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации территориальной организации Профсоюза.**2.16. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в территориальной организации Профсоюза в единые сроки в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов полномочия президиума территориальной организации Профсоюза – ст.34, 3.18****2.17. Подтверждает полномочия членов комитета (совета) в случае избрания их по принципу прямого делегирования** **2.18. По предложению председателя территориальной организации Профсоюза утверждает количественный и избирает персональный состав президиума, осуществляет ротацию его членов.**2.19. Избирает по предложению председателя замес­тителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза.2.20. Реализует кадровую политику, формирует резерв по кандидатурам на должность председателей организаций Профсоюза.2.21. Организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и профсоюзного актива.**2.22. Отменяет решения выборных профсоюзных органов первичных и местных организаций Профсоюза, принятые в нарушение законодательства, Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов –**2.23. Устанавливает размер отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности территориальной организации Профсоюза.2.24. Утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год, годовой отчет и бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность.2.25. Осуществляет контроль за выполнением решений конференций территориальной организации Профсоюза, реализацией критических замечаний и предложений членов Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.2.26. Осуществляет другие полномочия, делегированные ему конференцией.2.27. Делегирует отдельные полномочия президиуму, председателю территориальной организации Профсоюза.Заседание комитета (совета) ведет председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя.***Статья 32. Президиум*****1. В период между заседаниями комитета (совета) выборным коллегиальным исполнительным органом территориальной организации Профсоюза является президиум.**2. Президиум:2.1. Созывает заседания комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, вносит предложения по повестке дня и месту их проведения.2.2. Координирует деятельность и осуществляет контроль за уставной деятельностью первичных и соответствующих территориальных организаций Профсоюза, организует выполнение решений выборных профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей организаций Профсоюза. 2.3. Организует работу по вовлечению в Профсоюз и созданию новых первичных профсоюзных организаций.2.4. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении территориальной организации Профсоюза, в соответствии с порядком, утвержденным Профсоюзом, принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах своих полномочий.2.5. Утверждает нормативы численности штатных работников и систему оплаты труда в первичных и соответствующих территориальных организациях Профсоюза в соответствии с рекомендациями соответствующих выборных коллегиальных органов Профсоюза.**2.6. Устанавливает при необходимости централизованное финансовое обслуживание первичных и местных организаций Профсоюза в соответствии с порядком, устанавливаемым соответствующим выборным коллегиальным органом Профсоюза – полномочия президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза. – ст.44 п.4.23.****2.7. Обеспечивает своевременное и полное перечисление членских профсоюзных взносов в вышестоящие профсоюзные** органы – **полномочия председателя территориальной организации Профсоюза ст. 35 п.3.8.****2.8. Принимает решения об участии территориальной организации Профсоюза в хозяйственных обществах и товариществах, создании учреждений и иных некоммерческих организаций – полномочия президиума региональной (межрегиональной) организации Профсоюза. – ст. 44 п.4.24.****2.9.  Утверждает структуру, штаты, определяет систему оплаты труда работников аппарата территориальной организации Профсоюза на основе рекомендаций вышестоящих профсоюзных органов – полномочия председателя территориальной организации Профсоюза – ст. 35 п.3.14.**2.10. Проводит информационно-пропагандистскую работу по освещению деятельности территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.2.11. Ходатайствует по представлению первичных и местных профсоюзных организаций о награждении профсоюзных работников и активистов государственными **и отраслевыми наградами, профсоюзными знаками отличия и о присвоении им почетных званий.**2.12. Утверждает перспективные и текущие планы работы, **номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству, статистические и иные отчеты территориальной организации Профсоюза, определяет порядок текущего и архивного хранения документов организации Профсоюза.**2.13. Осуществляет другие полномочия, делегированные комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза.**2.14. Может делегировать отдельные полномочия председателю территориальной организации Профсоюза – упразднено.**Заседание президиума ведет председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель председателя.***Статья 33. Председатель территориальной организации Профсоюза***2. Председатель:2.1. **Руководит работой комитета (совета) территориальной организации Профсоюза,** президиума, созывает и ведет их заседания.2.6. Утверждает **учетную политику** территориальной организации Профсоюза, а также изменения и дополнения в нее. 2.7. **Осуществляет контроль за перечислением членских профсоюзных взносов и соблюдением порядка** их обязательных отчислений в соответствующую территориальную организацию Профсоюза или Профсоюз.2.9. Осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему комитетом (советом), президиумом.2.10. Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.2.11. Выдает доверенности **на действия от имени территориальной организации Профсоюза.**2.12. Организует учет членов Профсоюза и ведение реестра первичных **и местных организаций** Профсоюза.2.13. Представляет данные о численности территориальной организации Профсоюза и другие данные, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом, статистические сведения, финансовую отчетность, а также отчет о целевом использовании полученных средств в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.2.14. Формирует и руководит аппаратом территориальной организации Профсоюза, утверждает штатное расписание, устанавливает должностные оклады, а также компенсационные, стимулирующие и иные выплаты работникам аппарата в соответствии **с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа,** заключает и расторгает трудовые договоры с работниками аппарата.2.18. Осуществляет другие полномочия.7.Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя территориальной организации Профсоюза (по собственному желанию) принимается комитетом (советом).Исполнение обязанностей председателя территориальной организации Профсоюза в этом случае возлагается на одного из заместителей председателя, а при отсутствии на одного из членов профсоюзного комитета до проведения внеочередной конференции.***Статья 34. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза***Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза действует в рамках единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза в соответствии с положениями главы 9 настоящего Устава.***Статья 35. Реорганизация, прекращение деятельности и ликвидация территориальной организации Профсоюза***Решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации территориальной организации Профсоюза принимается **конференцией и вышестоящим выборным коллегиальным органом соответствующей организации Профсоюза и Профсоюза.** Решение считается принятым, если за него проголосовали не менее двух третей делегатов конференции при наличии кворума. | **Общие положения.*****Статья 1. Правовое положение Профсоюза*****3.** Профсоюз является юридическим лицом, **имеет** печати, бланки.**7.** Профсоюз имеет членский профсоюзный билет единого образца, утверждаемый выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза. Профсоюз использует единую символику (флаг, эмблему), описание которой содержится в главе 11 настоящего Устава Профсоюза.Первичные, территориальные, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза наряду с единой символикой Профсоюза **могут использовать собственную символику** **(флаг, эмблема) и знаки отличия с обязательным включением в нее элементов единой символики Профсоюза.*****Статья 2. Основные понятия*****1.**Член Профсоюза – лицо (работник, обучающийся, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз, **состоящее на учете в первичной организации Профсоюза, соблюдающее настоящий Устав Профсоюза и уплачивающее членские профсоюзные взносы.****Глава 2. Цели, задачи и принципы деятельности Профсоюза*****Статья 5. Предмет деятельности Профсоюза*****1.Участвует в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим трудовые, социальные и профессиональные права и интересы работников и обучающихся, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ, равноправия мужчин и женщин, поддержки ценностей межнационального согласия, молодежным и иным социально-трудовым вопросам в интересах членов Профсоюза.****9. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов <…> направляет запросы по трудовым и социально-экономическим вопросам.****10. Обращается с заявлениями в суд о привлечении к ответственности работодателя (его представителей) за уклонение от участия в коллективных переговорах, непредставление информации, необходимой для коллективных переговоров, невыполнение коллективных договоров, соглашений, препятствие осуществлению контроля за исполнением коллективных договоров, соглашений.****13. Участвует в проведении независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере образования в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.****32. Наряду с видами деятельности, предусмотренными настоящим Уставом Профсоюза, может осуществлять (как социально ориентированная некоммерческая организация) следующие виды деятельности:****- социальная поддержка и защита граждан;****- содействие в области образования, просвещения, науки, профилактики и охраны здоровья, пропаганды здорового образа жизни, улучшения морально-психологического состояния членов Профсоюза, физической культуры и спорта, а также – духовного развития личности;****- оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий, экологических, техногенных или иных катастроф и вынужденным переселенцам;****- оказание юридической помощи на безвозмездной основе членам Профсоюза, правовое просвещение, деятельность по защите прав и свобод человека и гражданина;****- развитие межнационального сотрудничества;****- охрана и, в соответствии с установленными требованиями, содержание объектов (в том числе зданий, сооружений) и территорий, имеющих историческое, культовое, культурное или природоохранное значение;****- деятельность в области организации и поддержке добровольчества (волонтерства).****Глава 3. Членство в Профсоюзе*****Статья 10. Принятие в члены Профсоюза, прекращение членства в Профсоюзе*****4.**Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:- добровольного выхода из Профсоюза;- прекращения трудовых отношений с организацией, отчисления обучающегося из образовательной организации **(не применяется в случае зачисления (восстановления) или приема на работу в организацию сферы образования в течение шести месяцев);****-** выхода на пенсию с прекращением трудовых отношений, если пенсионер не изъявил **в письменной форме** желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;**- избрания члена Профсоюза в выборные руководящие органы другого профсоюза, а также учреждения им иного Профсоюза;****-** исключения из Профсоюза;- смерти члена Профсоюза.**7.** Лицо, исключенное либо добровольно вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через **один год и шесть месяцев. Профсоюзный стаж в этом случае исчисляется с даты последнего принятия в члены Профсоюза в соответствии с Порядком принятия в члены Профсоюза и прекращения членства в Профсоюзе.*****Статья 13. Ответственность членов Профсоюза*****2.** Исключение из Профсоюза применяется в случаях:¶- неуплаты членских профсоюзных взносов в течение трех месяцев подряд;- неисполнение членом Профсоюза обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее к члену Профсоюза применялась одна из мер общественного воздействия (взыскания): выговор либо предупреждение об исключении из Профсоюза, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза.- совершения действий (бездействия), нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или организации Профсоюза, **в том числе распространения сведений, не соответствующих действительности и порочащих деловую репутацию Профсоюза или организаций Профсоюза;****- однократного грубого неисполнения председателем (заместителем председателя) организации Профсоюза, Профсоюза уставных норм и решений выборных органов соответствующих вышестоящих организаций Профсоюза и Профсоюза.****4.** Решение о применении меры общественного воздействия (взыскания) в виде выговора или предупреждения об исключении из Профсоюза считается принятым, если за него проголосовали **более половины присутствующих** на собрании (конференции), заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.**Решение о применении мер общественного воздействия** **(взыскания) в виде исключения из Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников, делегатов, присутствующих на собрании (конференции), заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.****5. Меры общественного воздействия (взыскания) могут быть обжалованы членом Профсоюза в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган в течение десяти дней со дня направления ему выписки из протокола заседания соответствующего профсоюзного органа.****6. Если в течение года со дня применения меры общественного воздействия (взыскания), кроме исключения из Профсоюза, член Профсоюза не будет подвергнут новым мерам общественного воздействия (взыскания), то он считается не имеющим взыскания.****До истечения года со дня применения меры общественного воздействия (взыскания), кроме исключения из Профсоюза, соответствующий профсоюзный орган, принявший решение о его применении к члену Профсоюза, имеет право снять взыскание по собственной инициативе, по заявлению самого члена Профсоюза или по ходатайству первичной профсоюзной организации.****Глава 4. Организационная структура Профсоюза*****Статья 14. Организационная структура Профсоюза*****3.** В организационную структуру Профсоюза входят первичные профсоюзные организации, территориальные организации Профсоюза, которые являются структурными подразделениями Профсоюза и структурными подразделениями соответствующих территориальных и региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза, действующие на основании настоящего Устава Профсоюза.Решения на заседаниях коллегиальных профсоюзных и контрольно-ревизионных органов принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом Профсоюза.***Статья 16. Порядок работы органов Профсоюза и организаций Профсоюза***1.6. Решения на собраниях, конференциях, Съезде Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом Профсоюза.Решения собрания, конференции, Съезда Профсоюза **по вопросам исключительной компетенции**, считаются принятыми, если за них проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников, делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.***Статья 15. Органы Профсоюза и его организаций, порядок образования, избрания и досрочного прекращения их полномочий*****4.1.** Избрание коллегиальных профсоюзных органов осуществляется **непосредственно на собрании, конференции, Съезде Профсоюза.****4.7.** При возникновении обстоятельств непреодолимой силы (стихийные бедствия, массовые заболевания (эпидемии), военные действия, запретительные меры государственных органов), препятствующих проведению заседаний высших органов организаций Профсоюза, Профсоюза, **сроки полномочий** выборных коллегиальных руководящих органов, коллегиальных исполнительных органов, единоличных исполнительных органов, контрольно-ревизионных органов организаций Профсоюза, Профсоюза **увеличиваются на период до проведения заседаний высших органов организаций Профсоюза, Профсоюза** в установленные настоящим Уставом Профсоюза сроки после окончания обстоятельств непреодолимой силы.**Высшие органы, коллегиальные руководящие и коллегиальные исполнительные органы организаций Профсоюза, Профсоюза в случае необходимости могут проводить свои заседания с использованием информационно-телекоммуникационных технологий.*****Статья 16. Порядок работы органов Профсоюза и организаций Профсоюза*****1.6.**Решения на собраниях, конференциях, Съезде Профсоюза считаются принятыми, **если за них проголосовало более половины участников собрания, делегатов, принимающих участие** в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом.**2.** **Выборы профсоюзных органов проводятся в первичной профсоюзной организации; в территориальной организации Профсоюза; в региональной (межрегиональной) организации Профсоюза; в Профсоюзе – 1 раз в 5 лет в единые сроки, определяемые коллегиальным исполнительным органом Профсоюза, если иное не предусмотрено настоящим Уставом Профсоюза.**Отчеты профсоюзных органов проводятся в первичной профсоюзной организации; в территориальной организации Профсоюза; **в региональной (межрегиональной)** организации Профсоюза; в Профсоюзе – **не реже 1 раза в 5 лет, если иное не предусмотрено настоящим Уставом Профсоюза.****2.3.** Председатели первичных профсоюзных организаций, председатели территориальных организаций Профсоюза, председатели региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза и их заместители **являются** **делегатами соответствующих конференций**, Председатель Профсоюза и его заместители являются **делегатами Съезда Профсоюза**.Председатели контрольно-ревизионных комиссий первичных профсоюзных организаций, председатели контрольно-ревизионных комиссий территориальных организаций Профсоюза, председатели контрольно-ревизионных комиссий региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза являются **делегатами соответствующих конференций**, председатель Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза является **делегатом Съезда Профсоюза.****4.** Решения органов первичной, территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, принятые с нарушением настоящего Устава Профсоюза, **могут быть отменены коллегиальным исполнительным органом соответствующей вышестоящей организации Профсоюза или коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.****Глава 5. Профсоюзные кадры*****Статья 17. Профсоюзные кадры*****4.** Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождения от должности **председателя организации Профсоюза, Председателя Профсоюза в случаях** прекращения членства в Профсоюзе, увольнения по инициативе избравшего органа,а также в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, если иное не установлено настоящим Уставом Профсоюза, принимается **собранием (конференцией) организации Профсоюза, Съездом Профсоюза.**Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождения от должности **заместителя (заместителей) председателя организации Профсоюза, заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза в случаях прекращения членства в Профсоюзе, увольнения по инициативе избравшего органа,** а также в иных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, если иное не установлено настоящим Уставом Профсоюза, принимается **соответствующим выборным коллегиальным руководящим органом организации Профсоюза, Профсоюза** в соответствии с настоящим Уставом Профсоюза.Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности **председателей организаций Профсоюза, Председателя Профсоюза по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон**, принимается соответствующим **выборным коллегиальным руководящим органом организации Профсоюза, Профсоюза.**Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождении от должности **заместителя (заместителей) председателей организаций Профсоюза, заместителя (заместителей) Председателя Профсоюза по собственному желанию или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон**, принимается **соответствующим выборным коллегиальным исполнительным органом организации Профсоюза, Профсоюза.**Решение о досрочном прекращении полномочий и освобождения от должности оформляется **постановлением соответствующего органа организации Профсоюза, Профсоюза, в котором определяется дата прекращения полномочий, и служит основанием для расторжения трудового договора.****5.** Выборный коллегиальный руководящий орган организации Профсоюза, Профсоюза в случае досрочного прекращения полномочий председателя соответствующей профсоюзной организации, Председателя Профсоюза вправе наделить полномочиями единоличного исполнительного органа организации Профсоюза, Профсоюзана срок не более шести месяцев заместителя председателя организации Профсоюза, Профсоюза, а в случае отсутствия заместителя председателя – одного из членов соответствующего выборного коллегиального исполнительного органа организации Профсоюза, Профсоюза.**Сведения о лице, наделенном выборным коллегиальным руководящим органом организации Профсоюза, Профсоюза полномочиями единоличного исполнительного органа организации Профсоюза, Профсоюза в порядке, предусмотренном абзацем 1 пункта 5 статьи 17 Устава Профсоюза, могут быть внесены в Единый государственный реестр юридических лиц, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.****Глава 6. Первичная профсоюзная организация*****Статья 16. Создание первичной профсоюзной организации*****1.** Первичная профсоюзная организация является структурным подразделением соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и Профсоюза и **действует на основании настоящего Устава Профсоюза.****3.** Первичным профсоюзным организациям, **на учете в которых состоят 200 и более членов Профсоюза,** могут предоставляться права территориальной организации Профсоюза в части организационно-уставных вопросов, устанавливаемые выборным коллегиальным исполнительным органом соответствующей **вышестоящей региональной (межрегиональной),** территориальной организации Профсоюза.**5.** Решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации **в качестве юридического лица** принимается собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза на основании **решения** соответствующего вышестоящего **выборного коллегиального исполнительного профсоюзного органа.****Правоспособность первичной профсоюзной организации, входящей в структуру Профсоюза, в качестве юридического лица возникает с момента внесения в единый государственный реестр юридических лиц сведений о ее создании.****Первичная профсоюзная организация, обладающая правоспособностью в качестве юридического лица, имеет счета в банках, печать с наименованием организации на русском языке, бланки со своим наименованием, соответствующие единым образцам, утверждаемым выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.*****Статья 19. Права первичной профсоюзной организации***Первичная профсоюзная организация имеет право:**1.** Осуществлять принятие, прекращение членства и исключение из Профсоюза. **2.** Избирать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы.**6.** Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией сферы образования, **в комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений,** рассмотрении трудовых споров.**7. Представлять интересы обучающихся при заключении и внесении изменений в соглашение, заключаемое между коллективом обучающихся и администрацией образовательной организации, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией сферы образования, в комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, рассмотрении споров, защиту социально-экономических прав и интересов, охрану труда и здоровья.****8.** Обращаться в соответствующие органы государственной власти и органы местного самоуправления **по вопросам,** связанным с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза **в рамках своих полномочий.**9. Участвовать в деятельности территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, вносить предложения в территориальную, региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевых территориального и регионального соглашений, других соглашений.**14.** Вносить предложения о награждении членов Профсоюза государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.***Статья 20. Обязанности первичной профсоюзной организации***Первичная профсоюзная организация обязана:¶1. Выполнять настоящий Устав Профсоюза и решения органов Профсоюза и организаций Профсоюза, принятые в соответствии с настоящим Уставом Профсоюза.3. Разрабатывать и участвовать в реализации коллективного договора (для обучающихся – соглашения), контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений, **созданию благоприятных условий обучения, освоению образовательных программ, права на защиту социально-экономических прав и интересов обучающихся, охрану их труда, учебы и здоровья.****5. Осуществлять постановку на учет членов Профсоюза.****6. Выполнять решения выборных коллегиальных руководящих органов соответствующей территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по отчислению членских профсоюзных взносов на организацию деятельности соответствующих органов территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, Профсоюза** **в порядке, установленном настоящим Уставом Профсоюза и Положением о размере и порядке уплаты членами Профсоюза членских профсоюзных взносов.****7. Представлять в соответствующие территориальные, региональные (межрегиональные) организации Профсоюза данные о численности членов Профсоюза и другие сведения, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом.**10. Не допускать действий **(бездействия)**, наносящих вред и причиняющих ущерб организациям Профсоюза и Профсоюзу.***Статья 21. Органы первичной профсоюзной организации***1. Президиум первичной профсоюзной организации – выборный коллегиальный исполнительный орган, образуемый при необходимости в первичной профсоюзной организации;**3. Выборные органы первичной организации Профсоюза образуются и избираются по решению собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и только из членов Профсоюза, состоящих на учете в соответствующей первичной профсоюзной организации.****В малочисленной первичной профсоюзной организации могут не образовываться выборные коллегиальные и контрольно-ревизионные органы. В случае отсутствия в малочисленной первичной профсоюзной организации выборных коллегиальных и контрольно-ревизионных органов их полномочия осуществляются собранием.*****Статья 22. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации***3. Собрание (конференция) первичной профсоюзной организации:3.1. Определяет приоритетные направления деятельности первичной профсоюзной организации.3.2. Заслушивает отчеты выборных профсоюзных органов по всем направлениям их деятельности. 3.3. **Образует единоличный исполнительный орган путем избрания председателя первичной профсоюзной организации** и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.3.4. **Образует** путем избрания **профсоюзный комитет** и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.3.5. **Может образовывать** путем избрания президиум первичной профсоюзной организации и принимать решение о досрочном прекращении его полномочий.3.6. Избирает контрольно-ревизионную комиссию **первичной профсоюзной организации и принимает решение о досрочном прекращении ее полномочий.**3.7. Принимает решения о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации **на основании решения** выборного коллегиального исполнительного органа соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.**В случае отсутствия коллегиального исполнительного органа в территориальной организации Профсоюза решение собрания (конференции) о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации принимается на основании решения выборного коллегиального руководящего органа территориальной организации Профсоюза.**3.8. Избирает делегатов на конференции соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, а также своих представителей в выборные профсоюзные органы согласно норме представительства.**3.10. Вопросы, предусмотренные пунктами 3.1 - 3.7 статьи 22 настоящего Устава Профсоюза относятся к исключительной компетенции собрания (конференции) первичной профсоюзной организации и не могут быть переданы им для решения другим органам первичной профсоюзной организации.**3.11. Может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету, **за исключением полномочий, предусмотренных пунктом 3.10. статьи 22 настоящего Устава Профсоюза, относящихся к исключительной компетенции собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.** **5. Решения собрания, конференции, по вопросам, относящимся к исключительной компетенции** (пункт 3.10 статьи 22 настоящего Устава Профсоюза), считаются принятыми, если за них **проголосовало квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников, делегатов,** принимающих участие в заседании, при наличии кворума.6. Решения собрания (конференции) первичной профсоюзной организации принимаются в форме постановлений.  Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов собраний (конференций) – до минования надобности, н не менее 5 лет **с последующей передачей в архив.**9. В случае **если собрание (конференция) первичной профсоюзной организации не проводится** в установленные настоящим Уставом Профсоюза сроки, **выборный коллегиальный исполнительный орган соответствующей вышестоящей организации Профсоюза принимает решение о проведении внеочередного собрания (конференции)** первичной профсоюзной организации, определяет повестку дня, дату, время и место ее проведения.***Статья 23. Профсоюзный комитет***Профсоюзный комитет **подотчетен** **собранию (конференции)** первичной профсоюзной организации.3. Профсоюзный комитет:3.1. Созывает собрание (конференцию) первичной профсоюзной организации**, вносит предложения по повестке дня, дате, времени и месту ее проведения,** организует и осуществляет контроль за выполнением его (ее) решений, информирует членов Профсоюза о выполнении решений собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.3.18. Выдвигает кандидатуры для избрания в управляющий совет, ученый совет, **наблюдательный совет,** иные представительные и другие органы управления организации **сферы** образования.**3.2. Предлагает кандидатуру (кандидатуры) на должность председателя первичной организации Профсоюза.**3.4. Утверждает смету доходов и расходов **на календарный год, исполнение сметы доходов и расходов,** годовой бухгалтерский (финансовый) отчет и обеспечивает их гласность.3.20. Проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует работу по учету членов Профсоюза **в соответствии с Положением о членском профсоюзном билете и учете членов Профсоюза, утверждаемым выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.****3.6. Распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, в соответствии со сметами, утвержденными профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации.****3.8. Утверждает структуру первичной профсоюзной организации и Положение о структурных подразделениях первичной профсоюзной организации в соответствии с примерным Положением, утверждаемым выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.****3.11. Представляет интересы обучающихся при заключении и внесении изменений в соглашение, заключаемое между коллективом обучающихся и администрацией образовательной организации, осуществляет контроль за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией сферы образования, рассмотрении споров, права на защиту социально-экономических прав и интересов, охрану труда и здоровья.****3.22. Ходатайствует о награждении членов Профсоюза, профсоюзных работников и профсоюзного актива государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.** **3.23.**Осуществляет другие полномочия, **в том числе делегированные ему собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации, а также в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов.****3.24. Вопросы, предусмотренные пунктами 3.1 – 3.19, 3.23 статьи 23 настоящего Устава Профсоюза не могут быть переданы профсоюзным комитетом для решения другим органам первичной профсоюзной организации.****3.25. Может делегировать отдельные полномочия президиуму первичной профсоюзной организации, за исключением полномочий, предусмотренных пунктом 3.24. статьи 23 настоящего Устава Профсоюза.**4. Срок полномочий профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации – **5 лет.****7. Заседания профсоюзного комитета правомочны при участии в них более половины членов.****Решения на заседаниях профсоюзного комитета принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом Профсоюза.****Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются профсоюзным комитетом.**Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие – заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации **либо один из членов профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.****8. Председатель первичной профсоюзной организации, заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации входят в состав профсоюзного комитета.**9. Решения профсоюзного комитета принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов – не менее 5 лет, **с последующей передачей в архив.*****Статья 24. Президиум первичной профсоюзной организации*****1. Решение о необходимости образования президиума первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.****2. Президиум первичной профсоюзной организации подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации, профсоюзному комитету.****3. Президиум первичной профсоюзной организации избирается только из членов профсоюзного комитета.**4. Президиум первичной профсоюзной организации:4.1. Созывает заседания профсоюзного комитета, вносит предложения по повестке дня, дате, времени и месту его проведения.4.4. Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные ему профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации, **а также в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов.****7. Заседания президиума первичной профсоюзной организации правомочны при участии в них более половины членов.****Решения на заседаниях президиума первичной профсоюзной организации принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено Уставом Профсоюза.****Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются президиумом первичной профсоюзной организации.****8. Председатель первичной профсоюзной организации (заместитель) заместители председателя первичной профсоюзной организации входят в состав президиума первичной профсоюзной организации**.9. Решения президиума принимаются в форме постановлений. Заседания Президиума протоколируются, срок текущего хранения протоколов – до минования надобности, но не менее 5 лет, **с последующей передачей в архив.*****Статья 25. Председатель первичной профсоюзной организации*****1. Председатель первичной профсоюзной организации – выборный единоличный исполнительный орган.****2. Председатель первичной профсоюзной организации подотчетен собранию (конференции) первичной профсоюзной организации, профсоюзному комитету.**3. Председатель первичной профсоюзной организации:**3.1. Созывает заседания президиума первичной профсоюзной организации, а в случае отсутствия президиума первичной профсоюзной организации созывает заседания профсоюзного комитета.****3.2. Ведет заседания профсоюзного комитета, президиума первичной профсоюзной организации.**3.6. Утверждает **номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству,** учетную политику первичной профсоюзной организации, вносит в них изменения и дополнения. 3.8. В пределах полномочий, установленных соответствующими выборными коллегиальными руководящими профсоюзными органами, **заключает договоры и соглашения,** распоряжается имуществом, в том числе денежными средствами, находящимися в оперативном управлении первичной профсоюзной организации, несет ответственность за их рациональное использование.3.11. Формирует и руководит аппаратом первичной профсоюзной организации, **утверждает структуру, численность** и штатное расписание, **определяет систему оплаты труда работников аппарата в соответствии с положениями, утверждаемыми выборным коллегиальным исполнительным органом соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза на основе положений, утверждаемых выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза, заключает трудовые договоры с работниками аппарата первичной профсоюзной организации.**3.14. Определяет порядок текущего и архивного хранения документов первичной профсоюзной организации, организует работу по учету и обеспечивает сохранность документов первичной профсоюзной организации.4. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель (заместители) председателя первичной профсоюзной организации.5. Председателем первичной профсоюзной организации **может быть избран член Профсоюза, чья кандидатура предложена выборным коллегиальным исполнительным органом территориальной или региональной (межрегиональной) организации Профсоюза** и (или) выдвинута профсоюзным комитетом, если иное не установлено собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.**6. Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации – 5 лет.** 7.Решения председателя первичной организации Профсоюза принимаются в форме постановлений. Срок текущего хранения распоряжений – не менее 5 лет**, с последующей передачей в архив.****8.** Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжения трудового договора с председателем первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным законодательством (**за исключением случаев расторжения трудового договора по инициативе работника или обстоятельствам, не зависящим от воли сторон**) кроме собственного желания), в том числе в случаях неоднократного нарушения им Устава Профсоюза, нарушения Общего Положения о первичной профсоюзной организации, решений выборных коллегиальных профсоюзных органов, исключения из Профсоюза, принимается на внеочередном собрании (конференции), которое созывается профсоюзным комитетом по собственной инициативе **или** по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в данной организации Профсоюза, **либо** по требованию вышестоящего профсоюзного органа.**Полномочия председателя первичной профсоюзной организациив случае его исключения из Профсоюза оформляются решением вышестоящего профсоюзного органа с даты, определенной этим органом.****9.** Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжения трудового договора по инициативе председателя первичной профсоюзной (**расторжение трудового договора по инициативе работника или обстоятельствам, не зависящим от воли сторон**) принимается профсоюзным комитетом. **Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в этом случае вправе наделить полномочиями единоличного исполнительного органа первичной профсоюзной организации одного из заместителей председателя первичной профсоюзной организации или одного из членов профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, а в случае наличия президиума – одного из членов президиума первичной профсоюзной организации до проведения внеочередного собрания (конференции) первичной профсоюзной организации.****Сведения о лице, наделенном профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации полномочиями единоличного исполнительного органа первичной профсоюзной организации (исполняющий обязанности председателя первичной профсоюзной организации), могут быть внесены в Единый государственный реестр юридических лиц, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.****10. Председатель первичной профсоюзной организации , избранный на внеочередном собрании (конференции) первичной профсоюзной организации по основаниям, предусмотренным настоящим Уставом Профсоюза, избирается до окончания срока полномочий выборного коллегиального руководящего органа первичной профсоюзной организации.** ***Статья 26. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации***1. Выборным контрольно-ревизионным органом первичной профсоюзной организации является контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации.2. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации подотчетна собранию (конференции) первичной профсоюзной организации и выполняет свои функции в соответствии с настоящим Уставом Профсоюза и Положением о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов Профсоюза, утверждаемым Съездом Профсоюза.3. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации, ее количественный и персональный состав избирается на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации.Членами контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных органов первичной профсоюзной организации.Срок полномочий контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации Профсоюза – 5 лет.4. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации избирает из своего состава председателя, заместителя (заместителей) председателя контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации.Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации является участником собрания (делегатом конференции) первичной профсоюзной организации.5. Председатель и члены контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимают участие в заседаниях профсоюзного комитета с правом совещательного голоса. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимает участие в заседаниях президиума с правом совещательного голоса.6. Контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации контролирует:правильность исчисления, полноту сбора и своевременность поступления и перечисления членских профсоюзных взносов, в том числе вышестоящим профсоюзным органам;поступления от приносящей доход деятельности организаций, учрежденных первичной профсоюзной организацией и иных не запрещенных законом доходов;исполнение сметы доходов и расходов;правильность ведения бухгалтерского учета, достоверность финансовой, бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности;сохранность и целевое использование денежных средств и профсоюзного имущества;выполнение норм Устава Профсоюза в части соблюдения периодичности заседаний выборных коллегиальных профсоюзных органов;выполнение решений выборных коллегиальных органов в части финансово-хозяйственной деятельности;соблюдение действующих в Профсоюзе положений, инструкций и других документов нормативного характера в части финансово-хозяйственной деятельности и ведения делопроизводства;состояние финансовых документов (первичных, учетных и других документов);деятельность культурно-просветительных, спортивно-оздоровительных и других организаций, находящихся в оперативном управлении первичной профсоюзной организаций;состояние учета членов Профсоюза, соблюдение порядка принятия и прекращения членства в Профсоюзе;порядок ведения делопроизводства; порядок рассмотрения писем и обращений от членов Профсоюза.7. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации и выборным органом первичной профсоюзной организации рассматриваются и разрешаются собранием (конференцией) первичной организации Профсоюза или вышестоящим выборным коллегиальным органом территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.8. Заседания контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации считаются правомочными, если в их работе принимает участие более половины членов контрольно-ревизионной комиссии. 9. Решения контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствующих членов контрольно-ревизионной комиссии при наличии кворума. Форма голосования при принятии решений устанавливается контрольно-ревизионной комиссией первичной профсоюзной организации. Решения контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации – не менее 5 лет с последующей передачей в архив.***Статья 27. Реорганизация, ликвидация первичной профсоюзной организации***1. Решение о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации на основании предварительно полученного согласия выборного коллегиального исполнительного органа соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.**Инициатором решения о реорганизации, ликвидации первичной профсоюзной организации может выступать выборный коллегиальный исполнительный орган соответствующей территориальной, региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.** Решение собрания, конференции, считается принятым, если за него проголосовало **квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) участников, делегатов,** принимающих участие в заседании, при наличии кворума.**Глава 7. Территориальная организация Профсоюза*****Статья 28.*** ***Создание территориальной организации Профсоюза*****2. Решение** о необходимости государственной регистрации в качестве юридического лица территориальной организации Профсоюза **принимается** конференцией территориальной организации Профсоюза **на основании решения** вышестоящего выборного коллегиального исполнительного органа.3. Территориальная организация Профсоюза, обладающая правоспособностью в качестве юридического лица, **имеет счета в банках, печать с наименованием организации на русском языке, бланки со своим наименованием, соответствующие единым образцам**, утверждаемым выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.***Статья 29. Права территориальной организации Профсоюза***Территориальная организация Профсоюза имеет право:2. Вносить предложения и участвовать в деятельности вышестоящих выборных профсоюзных органов организаций Профсоюза по разработке и заключению отраслевого и других соглашений соответствующего уровня, контролировать их выполнение.3. Представлять интересы **членов Профсоюза** при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого территориального соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности соответствующей отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.4. Обращаться в вышестоящие выборные профсоюзные органы соответствующей **региональной (межрегиональной)** организации Профсоюза и Профсоюза с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах законодательной (представительной), исполнительной и судебной власти.5. Участвовать в разработке предложений вышестоящих выборных профсоюзных органов **региональной (межрегиональной)** организации Профсоюза и Профсоюза к проектам законов и других нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников и социальные права обучающихся.6. Обращаться в вышестоящие выборные профсоюзные органы соответствующей **региональной (межрегиональной)** организации Профсоюза и Профсоюза с предложениями об организации массовых акций, в том числе проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке Профсоюзом коллективных действий, проводимых территориальной организацией Профсоюза.7. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих выборных профсоюзных органов соответствующей **региональной (межрегиональной)** организации Профсоюза и Профсоюза, получать информацию о результатах их рассмотрения.8. Обращаться в вышестоящие выборные профсоюзные органы соответствующей **региональной (межрегиональной)** организации Профсоюза и Профсоюза для получения консультаций, помощи и поддержки.9. Избирать своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.10. Вносить предложения по кандидатурам **выборных единоличных исполнительных органов соответствующей региональной (межрегиональной)** организаций Профсоюза.11. Пользоваться имуществом Профсоюза в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом Профсоюза.12. Осуществлять принятие и прекращение членства в Профсоюзе в порядке и случаях, предусмотренных настоящим Уставом Профсоюза.14. Использовать **ресурсы территориальной, соответствующей региональной (межрегиональной) организации** Профсоюза и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности.15. Вносить предложения о награждении членов Профсоюза знаками отличия соответствующей **региональной (межрегиональной) организации** Профсоюза и Профсоюза, **государственными и ведомственными наградами.*****Статья 30. Обязанности территориальной организации Профсоюза***Территориальная организация Профсоюза обязана:1. Выполнять настоящий Устав Профсоюза и решения вышестоящих органов Профсоюза и *организаций Профсоюза,* принятые в соответствии с настоящим Уставом Профсоюза.2. Проводить работу по организационному укреплению Профсоюза и созданию новых первичных профсоюзных организаций, **обучению профсоюзных кадров и актива**.3. Содействовать заключению коллективных договоров **(для обучающихся – соглашений).**4. Заключать соответствующие отраслевые и иные соглашения по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии с трудовым законодательством, контролировать их выполнение.5. **Принимать участие в деятельности Профсоюза, проявлять солидарность** в защите прав и интересов членов Профсоюза, в том числе в проведении коллективных действий Профсоюза.6. Обеспечивать выполнение решения выборного коллегиального руководящего органа территориальной организации Профсоюза по отчислению членских профсоюзных взносов на организацию деятельности органов территориальной организации Профсоюза в порядке, установленном настоящим Уставом Профсоюза и Положением о размере и порядке уплаты членами Профсоюза членских профсоюзных взносов.7. Выполнять решение выборного коллегиального руководящего органа соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза по отчислению членских профсоюзных на организацию деятельности органов соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза, Профсоюза в порядке, установленном настоящим Уставом Профсоюза и Положением о размере и порядке уплаты членами Профсоюза членских профсоюзных взносов.8. Представлять в соответствующую региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза данные о численности членов Профсоюза, количестве первичных профсоюзных организаций и иные сведения, устанавливаемые вышестоящими профсоюзными органами.9. Вносить на рассмотрение выборных профсоюзных органов территориальной организации Профсоюза, профсоюзных организаций, входящих в реестр территориальной организации Профсоюза, вопросы, рекомендованные вышестоящими профсоюзными органами.10. Не допускать действий **(бездействия)**, наносящих вред и причиняющих ущерб организациям Профсоюза, Профсоюзу.***Статья 32. Конференция территориальной организации Профсоюза*** **1. Высшим органом территориальной организации Профсоюза является конференция территориальной организации Профсоюза.**3. Конференция территориальной организации Профсоюза:3.1. Определяет **приоритетные направления** деятельности территориальной организации Профсоюза.3.3. Образует единоличный исполнительный орган путем избрания председателя территориальной организации Профсоюза и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.3.4. Образует путем избрания комитет (совет) территориальной организации Профсоюза и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.3.5. Образует путем избрания президиум территориальной организации Профсоюза и принимает решение о досрочном прекращении его полномочий.3.6. Избирает контрольно-ревизионную комиссию территориальной организации Профсоюза и принимает решение о досрочном прекращении ее полномочий.3.7. Принимает решения о реорганизации, ликвидации территориальной организации Профсоюза на основании решения соответствующего вышестоящего выборного коллегиального исполнительного органа.3.8. Избирает делегатов на профсоюзные конференции **региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза**, а также своих представителей в вышестоящие выборные профсоюзные органы согласно норме представительства, устанавливаемой выборным профсоюзным органом соответствующей **региональной (межрегиональной) организации** Профсоюза.**3.10. Вопросы, предусмотренные пунктами 3.1 – 3.7 статьи 32 настоящего Устава Профсоюза относятся к исключительной компетенции конференции территориальной организации Профсоюза и не могут быть переданы ею для решения другим органам территориальной организации Профсоюза.****3.11. Может делегировать отдельные полномочия комитету (совету) территориальной организации Профсоюза, за исключением полномочий, предусмотренных пунктом 3.10 статьи 32 настоящего Устава Профсоюза, относящихся к исключительной компетенции конференции территориальной организации Профсоюза.****4. Конференция территориальной организации Профсоюза считается правомочной при участии в ней не менее двух третей делегатов.****Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются конференцией территориальной организации Профсоюза.****5. Решения на конференции территориальной организации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало более половины делегатов, принимающих участие в заседании, при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом Профсоюза.**Решения конференции территориальной организации Профсоюза, по вопросам, относящимся к исключительной компетенции (пункт 3.10 статьи 32 настоящего Устава Профсоюза), считаются принятыми, если за них проголосовало **квалифицированное большинство (не менее пятидесяти двух процентов) делегатов,** принимающих участие в заседании, при наличии кворума.7. Внеочередная конференция территориальной организации Профсоюза может проводиться по решению комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, принятому:**по его инициативе;**по требованию не менее одной трети профсоюзных организаций, входящих в реестр территориальных организаций Профсоюза;по требованию соответствующего вышестоящего коллегиального профсоюзного органа.**8.**Комитет (совет) **территориальной организации Профсоюза** в срок не позднее пятнадцати календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза и установить дату, **время и место** ее проведения.**9. В случае если конференция территориальной организации Профсоюза не проводится в установленные настоящим Уставом Профсоюза сроки, выборный коллегиальный исполнительный орган соответствующей вышестоящей организации Профсоюза принимает решение о проведении внеочередной конференции тер-****риториальной организации Профсоюза, определяет повестку дня, дату, время и место ее проведения.*****Статья 33. Комитет (совет) территориальной организации Профсоюза***2. Комитет (совет) территориальной организации Профсоюза подотчетен конференции территориальной организации Профсоюза.3. Комитет (совет) территориальной организации Профсоюза:3.2. Принимает решение о созыве конференции **территориальной организации** Профсоюза, вносит предложения по повестке дня, **дате, времени** и месту ее проведения, **устанавливает норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию территориальной организации Профсоюза.****3.3. Заслушивает информацию о работе президиума территориальной организации Профсоюза.**3.4. Вносит на рассмотрение конференции территориальной организации Профсоюза вопросы реорганизации, ликвидации территориальной организации Профсоюза.**3.5. Предлагает кандидатуру (кандидатуры) на должность председателя территориальной организации Профсоюза.**3.6. Избирает по предложению председателя территориальной организации Профсоюза заместителя (заместителей) председателя территориальной организации Профсоюза.3.7. Устанавливает размер отчисления членских профсоюзных взносов на осуществление деятельности органов территориальной организации Профсоюза.3.8. Утверждает смету доходов и расходов на календарный год, исполнение сметы доходов и расходов, годовой бухгалтерский (финансовый) отчет и обеспечивает их гласность.3.10. Участвует в выборных кампаниях в соответствии с законодательством Российской Федерации, решениями выборных коллегиальных исполнительных органов соответствующей региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и Профсоюза.3.11. Принимает решение о создании других юридических лиц, об участии в других юридических лицах в соответствии с порядком, утвержденным выборным коллегиальным руководящим органом Профсоюза.3.12. Осуществляет деятельность по выполнению уставных задач и решений вышестоящих выборных профсоюзных органов.3.13. Осуществляет контроль за выполнением решений конференций территориальной организации Профсоюза, информирует членов Профсоюза об их выполнении.3.14. Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные ему конференцией территориальной организации Профсоюза, а также в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов.**3.15. Вопросы, предусмотренные пунктами 3.1 – 3.8, 3.14 статьи 33 настоящего Устава Профсоюза не могут быть переданы комитетом (советом) для решения другим органам территориальной организации Профсоюза.****3.16. Может делегировать отдельные полномочия президиуму территориальной организации Профсоюза, за исключением полномочий, предусмотренных пунктом 3.15 статьи 33 настоящего Устава Профсоюза.****6. Заседания комитета (совета) территориальной организации Профсоюза правомочны при участии в них более половины членов.****Решения на заседаниях комитета (совета) территориальной организации Профсоюза принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом Профсоюза.****Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза.**Заседание комитета (совета) территориальной организации Профсоюза ведет председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель (заместители) председателя территориальной организации Профсоюза **либо один из членов президиума территориальной организации Профсоюза по решению комитета (совета) территориальной организации Профсоюза.****7. Председатель территориальной организации Профсоюза, заместитель (заместители) председателя территориальной организации Профсоюза входят в состав комитета (совета) территориальной организации Профсоюза.*****Статья 34. Президиум территориальной организации Профсоюза*****1. Выборным коллегиальным постоянно действующим исполнительным органом территориальной организации Профсоюза является президиум территориальной организации Профсоюза.****2. Президиум территориальной организации Профсоюза подотчетен конференции территориальной организации Профсоюза, комитету (совету) территориальной организации Профсоюза.****3. Президиум территориальной организации Профсоюза избирается только из членов комитета (совета) территориальной организации Профсоюза.**3. Президиум территориальной организации Профсоюза:3.1. Созывает заседания комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, вносит предложения по повестке дня, дате, времени и месту их проведения.3.2. Координирует деятельность и осуществляет контроль за уставной деятельностью первичных профсоюзных организаций, организует выполнение решений выборных профсоюзных органов, заслушивает отчеты председателей первичных профсоюзных организаций. **3.3. Принимает решение о вступлении в переговоры по заключению отраслевого территориального соглашения, осуществляет контроль за его выполнением.****3.4. Формирует профсоюзную сторону отраслевой комиссии с полномочиями по разработке отраслевого территориального соглашения и участию в переговорах.****3.5. Представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров о заключении и изменении отраслевого территориального соглашения, при разрешении коллективных трудовых споров по поводу заключения или изменения соглашения, а также при формировании и осуществлении деятельности отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.****3.6. Организует и проводит коллективные действия работников и обучающихся в поддержку их требований в соответствии с законодательством Российской Федерации.****3.7. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства, включая законодательство об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.****3.8. Выражает предварительное согласие на увольнение руководителей (их заместителей) выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы.****3.9. Участвует в формировании и реализации территориальных программ занятости и социального развития.**3.10. Информирует соответствующие выборные профсоюзные органы о вопросах, требующих решения на местном, региональном и федеральном уровне.3.11. Организует работу по вовлечению в Профсоюз и созданию новых первичных профсоюзных организаций, ведению реестра территориальной организации Профсоюза.3.12. Распоряжается денежными средствами, находящимися в оперативном управлении территориальной организации Профсоюза, в соответствии со сметами, утвержденными комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза, а также принимает решения о приобретении или отчуждении имущества в пределах своих полномочий.3.13. Утверждает нормативы численности штатов, систему оплаты труда и меры социальной поддержки штатных работников соответствующих профсоюзных организаций, входящих в реестр территориальной организации Профсоюза, в соответствии с положением, утвержденным выборным коллегиальным исполнительным органом соответствующей региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза на основе примерного Положения, утвержденного выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза.**3.14. Осуществляет подбор кадров, формирует и утверждает резерв, может вносить предложения по кандидатуре (кандидатурам) на должность председателя первичной профсоюзной организации.****3.15. Обращается в первичную, соответствующую региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза о досрочном прекращении полномочий и освобождении от занимаемой должности соответственно председателя первичной профсоюзной организации, председателя территориальной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, и в случае нарушения им настоящего Устава Профсоюза и неисполнения решений выборных коллегиальных профсоюзных органов.****3.16. Утверждает реестр профсоюзных организаций, входящих в организационную структуру территориальной организации Профсоюза.****3.17. Принимает решения о создании, необходимости государственной регистрации, реорганизации, ликвидации первичных профсоюзных организаций.****3.18. Устанавливает сроки и порядок проведения отчетов и выборов в территориальной организации Профсоюза в единые сроки в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов.****3.19. Организует работу по обучению и повышению квалификации профсоюзных кадров и профсоюзного актива.****3.20. Отменяет решения органов первичных профсоюзных организаций, принятые в нарушение законодательства Российской Федерации, настоящего Устава Профсоюза и решений вышестоящих профсоюзных органов.**3.21. Проводит информационно-пропагандистскую работу по освещению деятельности территориальной организации Профсоюза, **региональной (межрегиональной) организации** Профсоюза и Профсоюза.3.22. Ходатайствует по представлению первичных профсоюзных организаций о награждении профсоюзных работников и активистов **государственными, ведомственными и профсоюзными наградами.**3.23. Утверждает **перспективные и текущие планы работы, статистические и иные отчеты территориальной организации Профсоюза.**3.24. Осуществляет другие полномочия, в том числе делегированные комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза, **а также в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов.****6. Заседания президиума территориальной организации Профсоюза правомочны при участии в них более половины членов.****Решения на заседаниях президиума территориальной организации Профсоюза принимаются большинством голосов присутствующих при наличии кворума, если иное не предусмотрено настоящим Уставом Профсоюза.****Регламент и форма голосования (открытое, тайное) определяются президиумом территориальной организации Профсоюза.**Заседание президиума территориальной организации Профсоюза ведет председатель территориальной организации Профсоюза, а в его отсутствие – заместитель (заместители) председателя территориальной организации Профсоюза **либо один из членов президиума территориальной организации Профсоюза.**7. Председатель территориальной организации Профсоюза, заместитель (заместители) председателя территориальной организации Профсоюза входят в состав президиума территориальной организации Профсоюза.***Статья 35. Председатель территориальной организации Профсоюза*****1. Председатель территориальной организации Профсоюза – выборный единоличный исполнительный орган.****2. Председатель территориальной организации Профсоюза подотчетен конференции территориальной организации Профсоюза, комитету (совету) территориальной организации Профсоюза.****3. Председатель территориальной организации Профсоюза:**3.1. Созывает заседания **президиума** территориальной организации Профсоюза.**3.2. Ведет заседания комитета (совета) территориальной организации Профсоюза, президиума территориальной организации Профсоюза.**3.7. Утверждает **номенклатуру дел, инструкцию по делопроизводству,** учетную политику территориальной организации Профсоюза, вносит в них изменения и дополнения. **3.8. Обеспечивает своевременное и полное отчисление членских профсоюзных взносов и осуществляет контроль за их перечислением в соответствующую региональную (межрегиональную) организацию Профсоюза.** 3.9. В пределах установленных полномочий заключает договоры и соглашения, распоряжается имуществом и денежными средствами, находящимися в оперативном управлении территориальной организации Профсоюза, несет ответственность за их рациональное использование.3.10. Открывает и закрывает в установленном порядке счета в банках и является распорядителем по этим счетам.3.11. Выдает доверенности **на представление интересов территориальной организации Профсоюза.**3.12. Организует работу по учету членов Профсоюза и ведение реестра первичных профсоюзных организаций.3.13. Представляет данные о численности территориальной организации Профсоюза и другие данные, устанавливаемые вышестоящим профсоюзным органом, в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган.3.14. Формирует и руководит аппаратом территориальной организации Профсоюза, утверждает структуру, численность и штатное расписание, определяет систему оплаты труда работников аппарата территориальной организации Профсоюза **в соответствии с положением, утвержденным выборным коллегиальным исполнительным органом соответствующей региональной (межрегиональной) организацией Профсоюза на основе примерного Положения, утвержденного выборным коллегиальным исполнительным органом Профсоюза,** заключает трудовые договоры с работниками аппарата территориальной организации Профсоюза.**7. Председателем территориальной организации Профсоюза может быть избран член Профсоюза, чья кандидатура предложена выборным коллегиальным исполнительным органом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза и (или) выдвинута комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза, если иное не установлено конференцией территориальной организации Профсоюза.**9. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжении трудового договора по инициативе председателя территориальной организации Профсоюза (расторжение трудового договора по инициативе работника или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон) принимается комитетом(советом) территориальной организации Профсоюза. Комитет (совет) территориальной организации Профсоюза в этом случае вправе наделить полномочиями единоличного исполнительного органа территориальной организации Профсоюза заместителя председателя территориальной организации Профсоюза, а при его отсутствии – одного из членов президиума территориальной организации Профсоюза до проведения внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза.**Сведения о лице, наделенном комитетом (советом) территориальной организации Профсоюза полномочиями единоличного исполнительного органа территориальной организации Профсоюза (исполняющий обязанности председателя территориальной организации Профсоюза), могут быть внесены в Единый государственный реестр юридических лиц, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.****10. Председатель территориальной организации Профсоюза, избранный на внеочередной конференции территориальной организации Профсоюза по основаниям, предусмотренным настоящим Уставом Профсоюза, избирается до окончания срока полномочий выборного коллегиального руководящего органа территориальной организации Профсоюза.*****Статья 34. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза***1. Выборным контрольно-ревизионным органом территориальной организации Профсоюза является контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза.2. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза подотчетна конференции территориальной организации Профсоюза и выполняет свои функции в соответствии с настоящим Уставом Профсоюза и положением о порядке и содержании деятельности контрольно-ревизионных органов Профсоюза, утверждаемым Съездом Профсоюза.3. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза, ее количественный и персональный состав избирается на конференции соответствующей территориальной организации Профсоюза. Членами контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза не могут быть избраны лица, являющиеся членами иных выборных органов территориальной организации Профсоюза.Срок полномочий контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза – 5 лет.4. Контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза избирает из своего состава председателя, заместителя (заместителей) председателя контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза.Председатель контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза является делегатом конференции территориальной организации Профсоюза.5. Председатель и члены контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза принимают участие в заседаниях комитета (совета) территориальной организации Профсоюза с правом совещательного голоса. Председатель контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза принимает участие в заседаниях президиума территориальной организации Профсоюза с правом совещательного голоса.6. В целях обеспечения контроля за финансово-хозяйственной деятельностью территориальной организации Профсоюза контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза контролирует:правильность исчисления, своевременность и полноту сбора, распределения и перечисления членских профсоюзных взносов, в том числе вышестоящим профсоюзным органам;поступления от приносящей доход деятельности (размещения свободных денежных средств в банках и других кредитных учреждениях, по акциям и другим ценным бумагам, принадлежащим организациям территориальным организациям Профсоюза);исполнение смет доходов и расходов;поступления от приносящей доход деятельности организаций, учрежденных территориальной организацией Профсоюза, и иных не запрещенных законом доходов;правильность ведения бухгалтерского учета, достоверность финансовой, бухгалтерской, налоговой и статистической отчетности;сохранность и целевое использование денежных средств и профсоюзного имущества;выполнение норм Устава Профсоюза в части соблюдения периодичности заседаний выборных коллегиальных профсоюзных органов;выполнение решений выборных коллегиальных профсоюзных органов в части финансово-хозяйственной деятельности;соблюдение действующих в Профсоюзе положений, инструкций и других документов нормативного характера в части финансово-хозяйственной деятельности и ведения делопроизводства;состояние финансовых документов (первичных учетных и других документов);деятельность культурно-просветительных, спортивно-оздоровительных и других организаций, учрежденных территориальной организацией Профсоюза и имущество которых находится в оперативном управлении территориальной организации Профсоюза;состояние учета членов Профсоюза, соблюдение порядка принятия и прекращения членства в Профсоюзе;порядок ведения делопроизводства; порядок рассмотрения писем и обращений от членов Профсоюза.7. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией территориальной организации Профсоюза и выборным органом территориальной организации Профсоюза рассматриваются и разрешаются конференцией территориальной организации Профсоюза или вышестоящим выборным коллегиальным органом региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.8. В случае невыполнения первичной организацией Профсоюза, ее выборными профсоюзными органами решений об отчислении членских профсоюзных взносов в полном размере в течение более трех месяцев подряд контрольно-ревизионная комиссия территориальной организации Профсоюза совместно с контрольно-ревизионной комиссией проверяемой организации Профсоюза проводит проверку ее финансово-хозяйственной деятельности и вносит предложения в соответствующие выборные коллегиальные профсоюзные органы.9. Заседания контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза считаются правомочными, если в их работе принимает участие более половины членов контрольно-ревизионной комиссии. 10. Решения контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствующих членов контрольно-ревизионной комиссии при наличии кворума. Форма голосования при принятии решений устанавливается контрольно-ревизионной комиссией территориальной организации Профсоюза. Решения контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок текущего хранения протоколов контрольно-ревизионной комиссии территориальной организации Профсоюза – не менее 5 лет с последующей передачей в архив.***Статья 35. Реорганизация, ликвидация территориальной организации Профсоюза***Решение о реорганизации, ликвидации территориальной организации Профсоюза **принимается конференцией территориальной организации Профсоюза на основании предварительно полученного согласия выборного коллегиального исполнительного органа региональной (межрегиональной) организации Профсоюза.**  |