



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН**

**О внесении изменения в статью 262 Трудового кодекса  
Российской Федерации**

Принят Государственной Думой

23 ноября 2022 года

Одобен Советом Федерации

30 ноября 2022 года

**Статья 1**

Внести в статью 262 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2009, № 30, ст. 3739; 2014, № 14, ст. 1547; 2019, № 46, ст. 6418) изменение, изложив ее в следующей редакции:

**«Статья 262. Дополнительные выходные дни лицам,  
осуществляющим уход за детьми-инвалидами**

Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут



быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации.».

**Статья 2**

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 сентября 2023 года.



Президент  
Российской Федерации В.Путин

Москва, Кремль  
5 декабря 2022 года  
№ 491-ФЗ