



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «УПРАВЛЕНИЕ
ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ТУНКИНСКИЙ РАЙОН»
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ**

**МУНИЦИПАЛНА АЛБАНАЙ
ЗАХИРГААН БУРЯАД РЕСПУБЛИКЫН
«ТҮНХЭНЭЙ АЙМАГ» ГЭНЭН
МУНИЦИПАЛНА БАЙГУУЛАМЖЫН
ЭРДЭМ ҺУРАЛСАЛАЙ ЗАХИРГААН**

ул. Советская , д. 5а, с.Кырен, Тункинский район,

Республика Бурятия, 671010, тел. 41-1-98,

факс 41-1-98, Tunka_ruo@govrb.ru

14.06.2023 № 348

Руководителям образовательных
организаций

МКУ «Управление образования АМО «Тункинский район» для содействия и исполнения направляет письмо Министерства образования и науки Республики Бурятия «№ 01-36/2618 от 13.06.2023г. «О предоставлении информации». Отчеты об исполнении плана мероприятий по формированию резерва управленческих кадров в системе образования Республики Бурятия направить в РУО в срок до 25 июня 2023 г.

Приложение на 6 л. 1 экз.

И.о.начальник

А.А.Майорова

(Handwritten mark)

Минскеновой Д.С.



**МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ**

**БУРЯАД УЛАСАЙ
БОЛБОСОРОЛОЙ БОЛОН
ЭРДЭМ УХААНАЙ ЯАМАН**



Коммунистическая ул., д. 47, г. Улан-Удэ, Республика Бурятия, 670001, а/я 17.
тел. (3012) 21-49-15, 21-90-96, факс (3012) 22-01-55, URL: <http://egov-buryatia.ru/minobr/>, E-mail: minobr@govrb.ru

Дата № № *13.06.2023. и 01-36/2612*
На № _____ от _____

Руководителям органов местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования

О предоставлении информации

ГБУ «РЦОИ и ОКО»

Министерство образования и науки Республики Бурятия в целях совершенствования модели управления системой образования просит предоставить аналитические отчеты об исполнении **Плана мероприятий по формированию резерва управленческих кадров в системе образования Республики Бурятия**, утвержденного приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 11.02.2022 № 149.

Отчеты необходимо направить в отдел кадровой и организационной работы в срок до **30 июня 2023 г.** на электронный адрес mail08.1988@mail.ru.

Приложение: на 4 л. в 1 экз.

*прим
направленные*

Врио заместителя министра –
председателя Комитета общего
и дополнительного образования

Б.Б. Цыренжапов

Исп. Суборова Х.М., тел. 21-56-05

Суборова

13.06.2023 15058



МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

БҮРЯАД УЛАСАЙ
БОЛБОСОГОЛОЙ БОЛОН
ЭРДЭМ УХААНАЙ ЯАМАН

ПРИКАЗ

ЗАХИРАЛТА

«11» 06 2022 г.

№ 149

г. Улан-Удэ

Об утверждении Плана мероприятий по формированию резерва управленческих кадров в системе образования Республики Бурятия

В целях совершенствования модели управления системой образования, реализации Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации от 01.09.2021 № 210-р «Об утверждении мотивирующего мониторинга деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования», приказываю:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий по формированию резерва управленческих кадров в системе образования Республики Бурятия (далее – план мероприятий).
2. Отделу кадровой и организационной работы (Цыдыпов Ж.Г.), ГБУ «Региональный центр обработки информации и оценки качества образования» (Чымитова Д.К.), руководителям органов местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования обеспечить выполнение плана мероприятий в соответствии с указанными сроками.
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Врио министра

В.А. Поздняков

План мероприятий по формированию резерва управленческих кадров в системе образования Республики Беларусь

№	Направленная деятельность	Мероприятия	Результаты	Сроки	Ответственные
1	Направленная деятельность по формированию резерва управленческих кадров	Работа (актуальная) по формированию резерва управленческих кадров на замещение должности руководителя образовательной организации (далее – резерв управленческих кадров)	Наработан список претендентов РБ, РГУО, ОО по формированию резерва управленческих кадров	2022 г. (апрель)	МОН РБ РГУО ОО
2	Выявление лиц для включения в резерв управленческих кадров	Запрос в образовательные организации о наличии педагогов, потенциально способных занимать руководящие должности в системе образования	Выявлены педагогические работники, желающие выступать альтернативную карьеру	Ежегодно (15 апреля)	МОН РБ РГУО ОО
3	Отбор лиц для включения в резерв управленческих кадров	Собеседование с лицами, претендующими на замещение должности руководителя ОО	Сформирован список претендентов на включение в резерв управленческих кадров	Ежегодно (апрель)	МОН РБ РГУО ОО
4	Сопровождение кандидатов, включенных в резерв управленческих кадров, в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя, заместителя руководителя	Проведение конкурсов на включение в резерв управленческих кадров Составление индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя, заместителя руководителя ОО	Сформирован список резерва управленческих кадров Составлен и согласован индивидуальный план подготовки к замещению должности руководителя, заместителя руководителя ОО	Ежегодно (апрель) Ежегодно (май)	МОН РБ РГУО, ОО МОН РБ РГУО ОО Кандидаты
		Сопровождение кандидатов в ходе выполнения индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя, заместителя руководителя ОО	Кандидаты успешно выполняют мероприятия индивидуального плана подготовки к замещению должности руководителя, заместителя руководителя ОО	В течение года	МОН РБ РГУО ОО Кандидаты

	<p>Соблюдение по итогам выполнения квалификационного плана мероприятий и мероприятий для повышения квалификации заместителя руководителя ООО</p>	<p>Процесс анализа результативности мероприятий по повышению квалификации заместителя руководителя ООО</p>	<p>Ежегодно (декабрь)</p>	<p>МОИИ РБ МГУЮ ОО</p>
<p>5</p> <p>Обучение резерва управленческих кадров и инженерно-технических работников, планирующих вертикальный карьерный рост</p>	<p>Стандартизация работников, планирующих вертикальную карьерную подготовку и повышение квалификации заместителя руководителя ООО</p>	<p>Направление на курсы повышения квалификации и магистратуру по направлению «Менеджмент в образовании»</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>МОИИ РБ РГУЮ ОО Кандидаты</p>
	<p>Реализация дополнительной профессиональной программы повышения квалификации «Менеджмент в сфере образования»</p>	<p>Расширение знаний и умений, развитие компетенций, необходимых для управления функционированием и развитием образовательной организации</p>	<p>Ежегодно (в течение учебного года)</p>	<p>МОИИ РБ РГУЮ ОО Кандидаты</p>
	<p>Реализация дополнительных профессиональных программ повышения квалификации по различным аспектам управленческой деятельности</p>	<p>Развитие профессиональных компетенций по различным аспектам управленческой деятельности</p>	<p>Ежегодно (в течение учебного года)</p>	<p>Кандидаты</p>
<p>6</p> <p>Методическое сопровождение резерва управленческих кадров и инженерно-технических работников, планирующих вертикальный карьерный рост</p>	<p>Методическо-исследовательская деятельность резерва кадров в управленческой деятельности</p>	<p>Составлены рекомендации по развитию лидерских качеств и управленческого потенциала</p>	<p>По запросу</p>	<p>ГУ «ЦОИ и ОКО» РГУЮ ОО</p>
	<p>Дополнительное участие педагогов, планирующих вертикальную карьерную подготовку, в методическую деятельность для руководителей кадров</p>	<p>Профессиональное и личностное развитие резерва управленческих кадров и инженерно-технических работников, планирующих вертикальный карьерный рост</p>	<p>Ежегодно (в течение учебного года)</p>	<p>ГУ «ЦОИ и ОКО» РГУЮ ОО</p>

	<p>Тренинг для педагогов, планирующих осуществлять результативную профессиональную карьеру</p> <p>Организация и проведение конкурса «Модерн образования»</p>	<p>Планирование развития ресурса педагогов школы, создание и реализация программы профессионального развития педагогов, повышение квалификации работников, планирование карьеры педагогов</p> <p>Организация конкурса педагогов школы, подготовка и проведение конкурса, обеспечение и подготовка управленческих позиций в системе образования.</p> <p>Созданы коммуникационные каналы для профессионального общения педагогических работников, планирование мероприятий профессионального характера</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>БУ «ЦОИ и ОКО»</p> <p>МОУ ГБОУ «ЦОИ и ОКО»</p> <p>ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ СЕРВИС</p>
--	--	--	-----------------	--

**Аналитический отчет МКУ «Управление образования АМО
«Тункинский район» об исполнении
Плана мероприятий по формированию резерва управленческих кадров
в системе образования Республики Бурятия**

В соответствии с планом мероприятий по формированию резерва управленческих кадров в системе образования Республики Бурятия во всех образовательных организациях Тункинского района проведена целенаправленная работа по формированию резервного состава руководящих кадров. В 2022 году разработано и утверждено Положение о формировании кадрового резерва и план работы Школы резерва руководящих кадров на 2022-2023 учебный год.

Сформирован список резерва управленческих кадров, составлен и согласован индивидуальный план подготовки к замещению должности руководителя, заместителя руководителя ОО. В течении года резервисты повышали свою квалификацию, обучались на курсах повышения квалификации, принимали активное участие в вебинарах, семинарах, форумах, работали над темами по самообразованию, прошли переподготовку по направлению «Менеджмент в образовании».

В конце 2022 и в начале 2023 года из числа резервистов на исполнение обязанностей руководителя назначены 2 человека, которые в начале следующего учебного года пройдут через конкурсную комиссию для утверждения на должность руководителя. (МБДОУ «Аршанский детский сад «Ручеек», МБОУ «Мондинская СОШ»).

В 2023 году из числа резерва управленческих кадров приняли участие в Республиканском конкурсе «Педагогический дебют-2023» в номинации «Молодые управленцы» - 2 человека стали лауреатами: Табдаев Евгений Баярович учитель истории и обществознания, заместитель директора по воспитательной работе МБОУ «Толтойская средняя общеобразовательная школа им. Ж.Е. Тулаева» и Прушенова Дарима Цырен-Доржиевна

заместитель директора по учебной работе МБОУ «Аршанская СОШ им.П.М. Билдаева».

В соответствии с Положением о формировании кадрового резерва формируется из числа педагогических работников образовательных организаций, проявляющих управленческие способности, обладающих необходимыми деловыми и личностными качествами, способных к экспертно-аналитической и прогностической деятельности, стратегическому мышлению, показавших результаты в профессиональной деятельности.

В связи с небольшим составом кадрового резерва, необходимыми требованиями формирования и развития у кандидатов, состоящих в кадровом резерве на должность руководителя, профессионально необходимых знаний, деловых и личных качеств, обеспечивающих успешное выполнение должностных обязанностей руководителя, состав участников кадрового резерва в Тункинском районе незначительно обновляется в связи с выбытием участников из состава резерва.

Согласно Положения о формировании кадрового резерва не может быть выполнено одно условие: зачисление в резерв 3 человек, т.к в 7 учреждениях работают по 1-2 учителя или воспитателя, это начальные школы - детские сады, а в малокомплектных школах (их у нас 6 ООШ и 4 СОШ) работают педагоги, где средний возраст уже приближается к 60 годам. В течении года был большой отток молодых людей из-за СВО, из всего выше перечисленного на сегодняшний день самой острой проблемой стало нехватка кадров, тем более управленческих.